

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 07 di

SPAZIO AZIENDE – LUGLIO 2012

LE ULTIME NOVITÀ

TUR ridotto allo 0,75% Comunicato BCE del 2 luglio 2012	Il tasso ufficiale di riferimento è ridotto dall'1,00% allo 0,75% a partire dall'11 luglio 2012. Tale riduzione è stata decisa dalla Banca Centrale Europea, come risulta dal Comunicato stampa diffuso in data 5 luglio 2012.
Chiarimenti sullo sgravio contributivo sulle erogazioni di II livello Messaggio INPS n. 11019 del 2 luglio 2012	L'INPS, con il Messaggio n. 11019 del 2 luglio 2012, fornisce indicazioni circa il deposito presso le DTL dei contratti collettivi di secondo livello, stipulati al fine di beneficiare dello sgravio contributivo ai sensi della Legge n. 247/2007. In particolare, l'Istituto precisa che non sarà necessario il deposito presso la DTL, nel caso in cui il contratto risulti essere meramente una proroga di un altro accordo stipulato e depositato in precedenza.
Pubblicata in Gazzetta Ufficiale la riforma del mercato del lavoro Legge n. 92 del 28 giugno 2012	È stata pubblicata nel Supplemento Ordinario n. 136 alla Gazzetta Ufficiale n. 153 del 3 luglio 2012, la Legge n. 92 del 28 giugno 2012, recante "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" (c.d. riforma Fornero). La Legge n. 92/2012 si compone dei seguenti articoli: • art. 1: "Disposizioni generali, tipologie contrattuali e disciplina in tema di flessibilità in uscita e tutele del lavoratore"; • art. 2: "Ammortizzatori sociali"; • art. 3: "Tutele in costanza di rapporto di lavoro"; • art. 4: "Ulteriori disposizioni in materia di mercato del lavoro". Le disposizioni della legge in esame entreranno in vigore il 18 luglio 2012, salvo specifiche decorrenze previste per determinati istituti.
Sisma Emilia: le indicazioni di INPS e INAIL Circolare n. 28 del 15 giugno 2012 Circolare INPS n. 85 del 15 giugno 2012	L'INPS, con la Circolare n. 85 del 15 giugno 2012, interviene in relazione alle sospensioni contributive per gli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012 verificatisi nei territori delle province di Bologna, Ferrara, Modena, Reggio Emilia, Mantova e Rovigo. In particolare l'Istituto fornisce indicazioni, sia per le aziende che per lavoratori autonomi, circa: • i termini e le modalità della sospensione; • quali siano gli adempimenti e i versamenti coinvolti, nonché • le modalità di ripresa sia degli adempimenti che dei versamenti. I chiarimenti, in merito alla sospensione dei premi assicurativi per le suddette zone, sono contenuti nella Circolare INAIL n. 28 del 15 giugno 2012; i soggetti interessati sono tenuti a presentare alla sede INAIL apposita domanda utilizzando il modulo allegato alla circolare.
Nuovi limiti reddituali per l'assegno al nucleo familiare Circolare INPS n. 79 dell'8 giugno 2012	L'INPS, con la Circolare n. 79 dell'8 giugno 2012, ha fornito i nuovi livelli di reddito familiare (ed i corrispondenti importi mensili) per il pagamento dell'assegno per il nucleo familiare, validi dal 1° luglio 2012 al 30 giugno 2013. I livelli di reddito sono stati rivalutati tenendo conto della variazione percentuale dell'indice dei prezzi al consumo tra l'anno 2010 e l'anno 2011, risultata pari al 2,7%.

COMMENTI

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 147 del 26 giugno 2012, Supplemento Ordinario n. 129, il **Decreto Legge 22 giugno 2012, n. 83** recante *“Misure urgenti per la crescita del Paese”*. Tale decreto, pur riguardando norme di carattere economico - finanziario e contabile, contiene alcune novità di interesse per i datori di lavoro privati, riconducibili alla possibilità di:

- beneficiare di un credito d'imposta per le assunzioni a tempo indeterminato di profili altamente qualificati;
- accedere a finanziamenti a tasso agevolato per le imprese della cd. “green economy” che presentino progetti di investimento che comportano un incremento stabile dell'occupazione mediante l'assunzione di giovani a tempo indeterminato.

Il Decreto Legge n. 83/2012 è **entrato in vigore** *“il giorno stesso della sua pubblicazione in Gazzetta Ufficiale”* e, quindi, il **26 giugno 2012**.

CREDITO D'IMPOSTA PER LE NUOVE ASSUNZIONI DI PROFILI ALTAMENTE QUALIFICATI (ART. 24)

Chi può beneficiare del credito d'imposta

Dal 26 giugno 2012 tutte le imprese possono beneficiare di un contributo sotto forma di **credito d'imposta pari al 35% del costo aziendale** sostenuto per le **assunzioni a tempo indeterminato** di personale in possesso di:

- **dottorato di ricerca universitario** conseguito presso un'Università italiana o estera (se equipollente);
- **laurea magistrale nelle seguenti discipline di ambito tecnico o scientifico**, impiegato in attività di Ricerca e Sviluppo: design, farmacia e farmacia industriale, fisica, informatica, ingegneria aerospaziale e astronautica, ingegneria biomedica, ingegneria chimica, ingegneria civile, ingegneria dei sistemi edilizi, ingegneria dell'automazione, ingegneria della sicurezza, ingegneria delle telecomunicazioni, ingegneria elettrica, ingegneria elettronica, ingegneria energetica e nucleare, ingegneria gestionale, ingegneria informatica, ingegneria meccanica, ingegneria navale, ingegneria per l'ambiente e il territorio, architettura e ingegneria edile – architettura, matematica, modellistica matematico-fisica per l'ingegneria, scienza e ingegneria dei materiali, scienze chimiche, biologia, scienze della natura, scienze della nutrizione umana, sicurezza informatica, scienze e tecnologie agrarie, biotecnologie agrarie, scienze e tecnologie alimentari, scienze e tecnologie della chimica industriale, scienze e tecnologie della navigazione, scienze e tecnologie forestali ed ambientali, scienze e tecnologie geologiche, scienze e tecnologie per l'ambiente e il territorio, scienze geofisiche, biotecnologie industriali, scienze statistiche, scienze zootecniche e tecnologie animali, biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche, tecniche e metodi per la società dell'informazione.

Con esclusivo riferimento ai **soggetti in possesso di una delle predette lauree magistrali**, la norma individua un'ulteriore condizione che deve essere soddisfatta per poter beneficiare del credito d'imposta.

Il comma 3 dell'articolo 24 in esame stabilisce, infatti, che il credito d'imposta è riconosciuto per il personale impiegato nelle seguenti attività:

- a) lavori sperimentali o teorici, aventi quale principale finalità l'acquisizione di nuove conoscenze sui fondamenti di fenomeni e di fatti osservabili, svolti senza che siano previste applicazioni o utilizzazioni pratiche dirette;
- b) ricerca pianificata o indagini critiche miranti ad acquisire nuove conoscenze, da utilizzare per mettere a punto nuovi prodotti, processi o servizi o permettere un miglioramento dei prodotti, processi o servizi esistenti ovvero la creazione di componenti di sistemi complessi, necessaria per la ricerca industriale, ad esclusione dei prototipi di cui alla lettera c);
- c) acquisizione, combinazione, strutturazione e utilizzo delle conoscenze e capacità esistenti di natura scientifica, tecnologica e commerciale allo scopo di produrre piani, progetti o disegni per prodotti, processi o servizi nuovi, modificati o migliorati. Può trattarsi anche di altre attività destinate alla definizione concettuale, alla pianificazione e alla documentazione concernenti nuovi prodotti, processi e servizi; tali attività possono comprendere l'elaborazione di progetti, disegni, piani e altra documentazione, purché non siano destinati ad uso commerciale; realizzazione di prototipi utilizzabili per scopi commerciali e di progetti pilota destinati ad esperimenti tecnologici o commerciali, quando il prototipo è necessariamente il prodotto commerciale finale e il suo costo di fabbricazione è troppo elevato per poterlo usare soltanto a fini di dimostrazione e di convalida. L'eventuale, ulteriore sfruttamento di progetti di dimostrazione o di progetti pilota a scopo commerciale comporta la deduzione dei redditi così generati dai costi ammissibili.

Il credito d'imposta:

- è riservato a tutte le imprese, indipendentemente dalla forma giuridica, dalle dimensioni aziendali, dal settore economico in cui operano nonché dal regime contabile adottato;
- spetta nel **limite massimo di 200.000 euro annui ad impresa**;
- non ha alcun limite temporale di applicazione e risulta pertanto un intervento di carattere sistemico e permanente a sostegno del sistema produttivo.

Esempio

Si ipotizzi un costo complessivo medio (al lordo dei contributi INPS e dell'IRPEF) di un neo-assunto, sia esso in possesso di un dottorato di ricerca o di laurea magistrale a carattere tecnico-scientifico, pari a 35.000 euro.

In tal caso, il contributo ammonta a 12.250 euro ($0,35 \times 35.000$).

Presentazione delle istanze

Per beneficiare del contributo in esame le imprese devono presentare un'apposita istanza.

Le **modalità** di presentazione delle domande saranno individuate da un apposito **decreto del Ministero dello sviluppo economico** che sarà emanato entro la fine di agosto 2012 (ossia entro i 60 giorni successivi all'entrata in vigore del DL in esame).

Un'apposita piattaforma informatica sarà costituita per la ricezione e la gestione delle istanze telematiche presentate dalle imprese e per il monitoraggio sia economico in riferimento all'agevolazione, sia tecnico scientifico per analizzare l'orientamento degli investimenti in ricerca e sviluppo.

Modalità di utilizzo

Il credito d'imposta va indicato nella **dichiarazione dei redditi** relativa al periodo d'imposta di maturazione del credito stesso e nelle dichiarazioni dei redditi relative ai periodi d'imposta nei quali lo stesso è utilizzato.

Il credito:

- non è soggetto al limite annuale di cui all'articolo 1, comma 53 della Legge n. 244/2007 (crediti d'imposta da indicare nel quadro RU della dichiarazione dei redditi nel limite annuale di 250.000 euro);
- non concorre alla formazione del reddito né della base imponibile IRAP;
- non rileva ai fini del rapporto di indetraibilità dei costi di cui agli articoli 61 e 109, comma 5 del TUIR (IRES);
- è utilizzabile esclusivamente in compensazione.

Decadenza

Le imprese decadono dal diritto a fruire del contributo se:

- il numero complessivo dei dipendenti è inferiore o pari a quello indicato nel bilancio presentato nel periodo d'imposta precedente all'applicazione del beneficio in esame;
- i posti di lavoro creati non vengono **mantenuti per un periodo minimo di tre anni, ovvero di due anni** nel caso delle piccole e medie imprese;
- vengono definitivamente accertate violazioni non formali, sia alla normativa fiscale che a quella contributiva in materia di lavoro dipendente per le quali sono state irrogate sanzioni di importo non inferiore a euro 5.000, oppure violazioni alla normativa sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori previste dalle vigenti disposizioni, nonché se sono stati emanati provvedimenti definitivi della magistratura contro il datore di lavoro per condotta antisindacale.

Indebita fruizione

Qualora il Ministero accerti l'indebita fruizione, anche parziale, del credito d'imposta a causa del mancato rispetto delle suddette condizioni, procederà al **recupero** del relativo importo, maggiorato di interessi e sanzioni.

OCCUPAZIONE GIOVANILE NELLA “GREEN ECONOMY” (Art. 57)

L'articolo 57 del DL introduce una norma volta a favorire l'assunzione di giovani, con età non superiore a 35 anni, nel settore della cd. “green economy”.

Nel particolare, è prevista la possibilità di accedere a **finanziamenti a tasso agevolato** per i **soggetti privati** che operano nei seguenti settori:

- protezione del territorio e prevenzione del rischio idrogeologico e sismico;
- ricerca, sviluppo e produzione di biocarburanti di “seconda e terza generazione”;
- ricerca, sviluppo, produzione e installazione di tecnologie nel “solare termico”, “solare a concentrazione”, “solare termo-dinamico”, “solare fotovoltaico”, biomasse, biogas e geotermia;
- incremento dell'efficienza negli usi finali dell'energia nei settori civile e terziario, compresi gli interventi di social housing.

Il Ministero dell'Ambiente, con apposito decreto, può individuare ulteriori settori nei quali applicare l'incentivo in esame, ovvero può modificare i settori già individuati.

La concessione dei finanziamenti a tasso agevolato è prevista a favore delle imprese che operano nei suddetti settori,

- per **progetti di investimento**,
- che prevedano un'**occupazione aggiuntiva a tempo indeterminato**,
- di **giovani con età non superiore a 35 anni alla data di assunzione**.

L'*occupazione aggiuntiva*", come previsto dal secondo comma dell'articolo in esame, è calcolata rispetto alla **media** totale degli **addetti** degli **ultimi 12 mesi**. In merito, si ritiene che il periodo di riferimento dei 12 mesi vada computato a ritroso dalla data di assunzione del lavoratore, per quanto non specificato dalla norma.

Inoltre, è previsto che qualora le **assunzioni** siano **superiori a 3 unità**, almeno **un terzo** dei posti debba essere riservato a **giovani laureati di età non superiore a 28 anni**.

Presentazione istanze e erogazione finanziamenti

Per quanto riguarda le modalità di presentazione delle domande, nonché di erogazione dei relativi finanziamenti, il comma 4 dell'articolo 57 precisa che le stesse sono disciplinate così come previsto dall'articolo 2, lett. s) del Decreto 25 novembre 2008, prevedendo inoltre una semplificazione e informatizzazione delle procedure di accesso al beneficio.

Durata e misura del finanziamento

I **finanziamenti agevolati**, concessi fino a concorrenza della disponibilità del *"Fondo rotativo per il finanziamento delle misure di riduzione delle immissioni dei gas ad effetto serra"*, di cui all'articolo 1, comma 1110 della Legge n. 296/2006, hanno **durata**:

- **non superiore a 72 mesi**, nella generalità dei casi;
- **non superiore a 120 mesi**, per soggetti quali:
 - le società ESCO (Energy Service Company);
 - gli affidatari di contratti di disponibilità (art. 44, DL n. 1/2012);
 - le s.r.l. semplificate costituite ex art. 2463 codice civile;

per le quali, inoltre, è prevista la riduzione del 50% del tasso di interesse previsto dal Decreto del MEF del 17 novembre 2009.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2012**MARTEDÌ 10*****Contributi INPS trimestrali personale domestico***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2012** per il personale domestico.

Versamento tramite bollettino MAV.

Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile - giugno 2012**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 12***Modello 730***

Invio telematico all’Agenzia delle Entrate del modello 730 e 730-4 da parte del CAF/professionista abilitato.

LUNEDÌ 16***Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2012** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2012**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.

VENERDÌ 20***Contributi Previndai e Previndapi trimestrali***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2012**.

Versamento tramite bonifico bancario.

MERCOLEDÌ 25***ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2012**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

MARTEDÌ 31***Modello 730 – Operazioni di conguaglio***

Ultimo giorno utile per le operazioni di conguaglio con addebito/accredito in busta paga sulla base delle risultanze derivanti dal mod. 730 per i sostituti che erogano le competenze del mese di luglio entro il medesimo mese.

Modello 770 Semplificato/Ordinario

Invio telematico delle dichiarazioni relative all'anno 2011.

Denuncia INPS agricoltori trimestrale

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia telematica relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2012**.

Denuncia all'INPS a mezzo DMAG telematico.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2012**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2012**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2012

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■